

金融市場NOW

2019年春闘 6年連続賃上げ

世界経済の先行き不透明感等から前年より小幅に鈍化

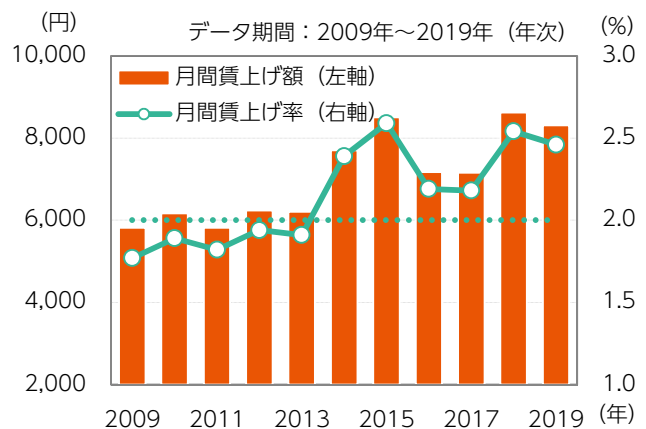
- ▶ 日本経団連がまとめた春季労使交渉の結果によれば、大手企業*の賃上げ率は2.46%となった。
- ▶ 昨年の伸び率を小幅に下回るも、6年連続で賃上げ率が2%を超えたのは、1994~1999年以来。
- ▶ 中西経団連会長は、働き方に合わせた賃金の引上げを呼びかけており、新たな賃金改定の仕組みが注目される。

*東証1部に上場している従業員500人以上の主要21業種、251社。

経団連（日本経済団体連合会）は4月23日、2019年の春季労使交渉の1次集計結果を公表し、大手企業の賃上げ額は月額で8,310円増、賃上げ率（定期昇給とベースアップの合計）は2.46%となりました。米中貿易摩擦の激化を受けた世界経済の先行き不透明感などから、前年賃上げ率の2.54%から小幅に低下し、2年ぶりの鈍化となったものの、2%台の賃上げ率は6年連続となっています。6年連続で賃上げ率が2%を超えたのは、1994~1999年以来で、経団連は『賃上げの勢いは確実に継続している』と分析しているようです。安倍総理は2018年12月、消費税増税による景気の腰折れを防ぐため、経済界に積極的な賃上げを要請していました。月額7,000円を超える賃上げは2014年から継続しており、大手企業は直近5年間の累積で、月額の基本給がおよそ4万円増えることとなります（図表1）。

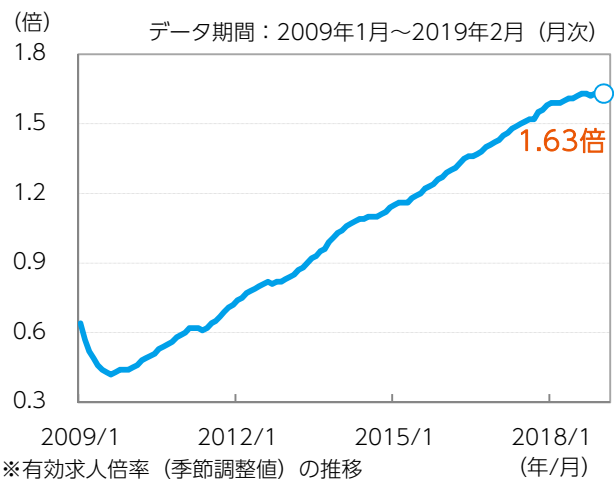
集計対象となっている14業種を個別で見ると、2020年の東京五輪・パラリンピック開催に向けた建設需要などから、『建設』が1万4,822円と、前年の上昇額より少なかったものの、前年に引き続きトップとなりました。続いて『自動車』の9,304円となっており、人手不足がより深刻である業種の上昇が目立ちました。2019年2月の有効求人倍率は1.63倍と、高水準であり（図表2）、今回の労使交渉の結果は企業の対応を映し出したものと言えそうです。

図表1：賃金上昇率は6年連続で2%台を維持



*大手企業の賃上げ額と賃上げ率（年間）
※各年における第1回集計結果

図表2：人手不足の深刻化は継続している



*有効求人倍率（季節調整値）の推移

2018年5月に就任した中西経団連会長は、12月の定例記者会見において「賃上げは政府に要請されて取り組むものではない。」と発言し、働き方や仕事の変化に合わせた賃金の引上げを呼びかけています。今後、新たな賃金改定の仕組みが構築されるのかが注目されそうです。

*賃上げ額および賃上げ率は、集計対象となった大手企業のうち、回答があり、平均金額が集計可能な60社の総平均。
出所) 図表1は経団連「春季労使交渉 大手企業別妥結結果」、図表2は厚生労働省のデータをもとにニッセイアセットマネジメントが作成

【当資料に関する留意点】

- 当資料は、市場環境に関する情報の提供を目的として、ニッセイアセットマネジメントが作成したものであり、特定の有価証券等の勧誘を目的とするものではありません。また、金融商品取引法に基づく開示資料ではありません。実際の投資等に係る最終的な決定はご自身で判断してください。
- 当資料は、信頼できると考えられる情報に基づいて作成しておりますが、情報の正確性、完全性を保証するものではありません。
- 当資料の内容は作成時点のものであり、将来予告なく変更されることがあります。
- 当資料のいかなる内容も将来の市場環境等を保証するものではありません。
- 当資料にインデックス・統計資料等が記載される場合、それらの知的所有権その他の一切の権利は、その発行者および許諾者に帰属します。
- 当資料に投資信託のグラフ・数値等が記載される場合、それらはあくまでも過去の実績またはシミュレーションであり、将来の投資収益を示唆あるいは保証するものではありません。また税金・手数料等を考慮しておりませんので、実質的な投資成果を示すものではありません。
- 投資信託は投資する有価証券の価格の変動等により損失を生じるおそれがあります。
- 投資信託の手数料や報酬等の種類ごとの金額及びその合計額については、具体的な商品を勧誘するものではないので、表示することができません。

<設定・運用>



ニッセイアセットマネジメント株式会社

商号等：ニッセイアセットマネジメント株式会社

金融商品取引業者

関東財務局長（金商）第369号

加入協会：一般社団法人投資信託協会

一般社団法人日本投資顧問業協会

ニッセイアセットマネジメント株式会社

コールセンター 0120-762-506（受付時間：営業日の午前9時～午後5時）

ホームページ <https://www.nam.co.jp/>